

# OBJETIVOS

## LS Selection Matchmaker

~ Usar con las LS Design Cards o el menú disponible en la siguiente página ~

<b>01.</b> Intercambia rápidamente expectativas y desafíos mientras construyes nuevas relaciones.	<b>02.</b> Haz que el propósito de tu trabajo sea claro.	<b>03.</b> Juntos, miren el progreso logrado hasta la fecha y decidan qué ajustes son necesarios.
<b>04.</b> Frena las actividades y comportamientos contraproyectivos para abrir espacio a la innovación.	<b>05.</b> Descubre y construye sobre las causas del éxito.	<b>06.</b> Involucra a todos simultáneamente en la generación de preguntas, ideas y sugerencias.
<b>07.</b> Comparte el conocimiento obtenido desde la experiencia con una comunidad más grande.	<b>08.</b> Descubre y enfócate en la libertad y los recursos que tiene cada persona para hacer ahora.	<b>09.</b> Genera y examina rápidamente las ideas procesables más poderosas de un grupo.
<b>10.</b> Obtén ayuda práctica e imaginativa por parte de tus colegas de forma inmediata.	<b>11.</b> Involucra a todos en dar sentido a desafíos profundos.	<b>12.</b> Especifica solo lo que "se debe hacer" y "lo que no" para alcanzar un propósito.
<b>13.</b> Aprovecha la sabiduría de todo el grupo en ciclos rápidos.	<b>14.</b> Articula los desafíos paradójicos que un grupo debe enfrentar para triunfar.	<b>15.</b> Revela ideas y caminos a través de la expresión no verbal.
<b>16.</b> Desarrolla soluciones efectivas para problemas crónicos mientras tienes mucha diversión.	<b>17.</b> Categoriza los desafíos en: simples, complicados, complejos y caóticos.	<b>18.</b> Difunde buenas ideas y haz conexiones informales con personas innovadoras.
<b>19.</b> Practica empatía y escucha profunda entre colegas.	<b>20.</b> Crea conexiones informales y decide cómo reforzar tu red para alcanzar un propósito.	<b>21.</b> Define elementos paso a paso para lograr reuniones productivas.
<b>22.</b> Libera acciones inherentes y liderazgo en grupos de cualquier tamaño.	<b>23.</b> Descubre, inventa y desata soluciones locales para problemas crónicos.	<b>24.</b> Pasar de algunas opciones a una solución robusta.
<b>25.</b> Descubre patrones de relación que crean increíble valor o disfunción.	<b>26.</b> Desarrolla estrategias operativas en una rango de futuros posibles pero impredecibles.	<b>27.</b> Diseña los cinco elementos esenciales para una iniciativa resiliente y duradera.
<b>28.</b> Analiza por completo el portafolio de actividades y relaciones para identificar obstáculos y oportunidades de progreso.	<b>29.</b> Entiende cómo los sistemas integrados interactúan, evolucionan, propagan innovación y se transforman.	<b>30.</b> Destaca las necesidades esenciales entre funciones y acepta o rechaza peticiones de apoyo.
<b>31.</b> Conecta la experiencia de los líderes y expertos con las personas más cercanas al desafío en cuestión.	<b>32.</b> Pon en práctica métodos progresivos para dar, recibir y pedir ayuda.	<b>33.</b> Observa y registra la conducta de usuarios en terreno.

### ¿Qué te acerca a tu propósito?

Cada objetivo descrito en esta página coincide con una estructura liberadora que te ayudará a alcanzar tu propósito

### Escribe dos o tres oraciones acerca del reto que tienes en mente. Luego....

1. Pon una marca de check al lado de cada objetivo que deseas alcanzar. [✓]
2. Agrupa los objetivos en una secuencia lógica de principio, desarrollo y fin.
3. Depura tu lista sacando los objetivos menos críticos. Guárdalos para luego.
4. Si lo redujiste entre 3 y 7 objetivos, has logrado tu primera cadena de estructuras. ¡Voilà!
5. Desarrolla una o dos cadenas alternativas (más cortas, más largas o diferentes).
6. Comparte con otros, compara, modifica y escoge la que haga más sentido.
7. Voltea la cadena objetivos para descubrir tu cadena de estructuras liberadoras y chequea el tiempo de implementación.
8. Guarda objetivos alternativos para improvisar según sea necesario durante la implementación.

# Menú de Estructuras Liberadoras

~ Usar en caso de no tener las *LS Design Cards* ~

 <b>03. What?, So What?, Now What? (W3)</b>	(⌚ 45 min)	 <b>02. Nine Whys</b>	(⌚ 20 min)	 <b>01. Impromptu Networking</b>	(⌚ 20 min)
 <b>06. 1-2-4-All</b>	(⌚ 10-12 min)	 <b>05. Appreciative Interviews</b>	(⌚ 60 min)	 <b>04. TRIZ</b>	(⌚ 35 min)
 <b>09. 25/10 Crowd Sourcing</b>	(⌚ 30 min)	 <b>08. 15% Solutions</b>	(⌚ 20 min)	 <b>07. User Experience Fishbowl</b>	(⌚ 35-70 min)
 <b>12. Min Specs</b>	(⌚ 35-50 min)	 <b>11. Conversation Café</b>	(⌚ 35-60 min)	 <b>10. Troika Consulting</b>	(⌚ 30 min)
 <b>15. Drawing Together</b>	(⌚ 40 min)	 <b>14. Wicked Questions</b>	(⌚ 25 min)	 <b>13. Wise Crowds</b>	(⌚ 15-75 min)
 <b>18. Shift &amp; Share</b>	(⌚ 90 min)	 <b>17. Agreement &amp; Certainty Matrix</b>	(⌚ 45 min)	 <b>16. Improv Prototyping</b>	(⌚ 20 min)
 <b>21. Design Storyboards</b>	(⌚ 25-70 min)	 <b>20. Social Network Webbing</b>	(⌚ 60 min)	 <b>19. Heard, Seen, Respected (HSR)</b>	(⌚ 35 min)
 <b>24. Integrated Autonomy</b>	(⌚ 80 min)	 <b>23. Discovery and Action Dialogue (DAD)</b>	(⌚ 25-70 min)	 <b>22. Open Space Technology</b>	(⌚ 90 min - 3 días)
 <b>27. Purpose To-Practice (P2P)</b>	(⌚ 120 min)	 <b>26. Critical Uncertainties</b>	(⌚ 100 min)	 <b>25. Generative Relationships (STAR)</b>	(⌚ 25 min)
 <b>30. What I Need From You (WINFY)</b>	(⌚ 55-70 min)	 <b>29. Panarchy</b>	(⌚ 120 min)	 <b>28. Ecocycle Planning</b>	(⌚ 95 min)
 <b>33. Simple Ethnography</b>	(⌚ 75 min - 7 hr)	 <b>32. Helping Heuristics</b>	(⌚ 15 min)	 <b>31. Celebrity Interview</b>	(⌚ 35-60 min)

## Cómo utilizar

- Cada Estructura Liberadora está diseñada para alcanzar el objetivo descrito al reverso de la página.

- Imprime este documento por ambas caras y corta a través de las líneas punteadas para crear un set sencillo de tarjetas LS fáciles de manipular y colocar en secuencia.

