

LS Selection Matchmaker

~ Usar con las LS Design Cards o el menú disponible en la siguiente página ~

OBJETIVOS

01. Intercambia rápidamente expectativas y desafíos mientras construyes nuevas relaciones.	02. Haz que el propósito de tu trabajo sea claro.	03. Juntos, miren el progreso logrado hasta la fecha y decidan qué ajustes son necesarios.
04. Frena las actividades y comportamientos contraproducentes para abrir espacio a la innovación.	05. Descubre y construye sobre las causas del éxito.	06. Involucra a todos simultáneamente en la generación de preguntas, ideas y sugerencias.
07. Comparte el conocimiento obtenido desde la experiencia con una comunidad más grande.	08. Descubre y enfócate en la libertad y los recursos que tiene cada persona para hacer ahora.	09. Genera y examina rápidamente las ideas procesables más poderosas de un grupo.
10. Obtén ayuda práctica e imaginativa por parte de tus colegas de forma inmediata.	11. Involucra a todos en dar sentido a desafíos profundos.	12. Especifica solo lo que "se debe hacer" y "lo que no" para alcanzar un propósito.
13. Aprovecha la sabiduría de todo el grupo en ciclos rápidos.	14. Articula los desafíos paradójicos que un grupo debe enfrentar para triunfar.	15. Revela ideas y caminos a través de la expresión no verbal.
16. Desarrolla soluciones efectivas para problemas crónicos mientras tienes mucha diversión.	17. Categoriza los desafíos en: simples, complicados, complejos y caóticos.	18. Difunde buenas ideas y haz conexiones informales con personas innovadoras.
19. Practica empatía y escucha profunda entre colegas.	20. Crea conexiones informales y decide cómo reforzar tu red para alcanzar un propósito.	21. Define elementos paso a paso para lograr reuniones productivas.
22. Libera acciones inherentes y liderazgo en grupos de cualquier tamaño.	23. Descubre, inventa y desata soluciones locales para problemas crónicos.	24. Pasar de algunas opciones a una solución robusta.
25. Descubre patrones de relación que crean increíble valor o disfunción.	26. Desarrolla estrategias operativas en una rango de futuros posibles pero impredecibles.	27. Diseña los cinco elementos esenciales para una iniciativa resiliente y duradera.
28. Analiza por completo el portafolio de actividades y relaciones para identificar obstáculos y oportunidades de progreso.	29. Entiende cómo los sistemas integrados interactúan, evolucionan, propagan innovación y se transforman.	30. Destaca las necesidades esenciales entre funciones y acepta o rechaza peticiones de apoyo.
31. Conecta la experiencia de los líderes y expertos con las personas más cercanas al desafío en cuestión.	32. Pon en práctica métodos progresivos para dar, recibir y pedir ayuda.	33. Observa y registra la conducta de usuarios en terreno.

¿Qué te acerca a tu propósito?

Cada objetivo descrito en esta página coincide con una estructura liberadora que te ayudará a alcanzar tu propósito

Escribe dos o tres oraciones acerca del reto que tienes en mente. Luego....

1. Pon una marca de check al lado de cada objetivo que desees alcanzar. [✓]
2. Agrupa los objetivos en una secuencia lógica de principio, desarrollo y fin.
3. Depura tu lista sacando los objetivos menos críticos. Guárdalos para luego.
4. Si lo redujiste entre 3 y 7 objetivos, has logrado tu primera cadena de estructuras. ¡Voila!
5. Desarrolla una o dos cadenas alternativas (más cortas, más largas o diferentes).
6. Comparte con otros, compara, modifica y escoge la que haga más sentido.
7. Voltea la cadena objetivos para descubrir tu cadena de estructuras liberadoras y chequea el tiempo de implementación.
8. Guarda objetivos alternativos para improvisar según sea necesario durante la implementación.

Menú de Estructuras Liberadoras

~ Usar en caso de no tener las *LS Design Cards* ~

 03. What?, So What?, Now What? (W3) <small>⌚ 45 min</small>	 02. Nine Whys <small>⌚ 20 min</small>	 01. Impromptu Networking <small>⌚ 20 min</small>
 06. 1-2-4-All <small>⌚ 10-12 min</small>	 05. Appreciative Interviews <small>⌚ 60 min</small>	 04. TRIZ <small>⌚ 35 min</small>
 09. 25/10 Crowd Sourcing <small>⌚ 30 min</small>	 08. 15% Solutions <small>⌚ 20 min</small>	 07. User Experience Fishbowl <small>⌚ 35-70 min</small>
 12. Min Specs <small>⌚ 35-50 min</small>	 11. Conversation Café <small>⌚ 35-60 min</small>	 10. Troika Consulting <small>⌚ 30 min</small>
 15. Drawing Together <small>⌚ 40 min</small>	 14. Wicked Questions <small>⌚ 25 min</small>	 13. Wise Crowds <small>⌚ 15-75 min</small>
 18. Shift & Share <small>⌚ 90 min</small>	 17. Agreement & Certainty Matrix <small>⌚ 45 min</small>	 16. Improv Prototyping <small>⌚ 20 min</small>
 21. Design Storyboards <small>⌚ 25-70 min</small>	 20. Social Network Webbing <small>⌚ 60 min</small>	 19. Heard, Seen, Respected (HSR) <small>⌚ 35 min</small>
 24. Integrated Autonomy <small>⌚ 80 min</small>	 23. Discovery and Action Dialogue (DAD) <small>⌚ 25-70 min</small>	 22. Open Space Technology <small>⌚ 90 min - 3 días</small>
 27. Purpose To-Practice (P2P) <small>⌚ 120 min</small>	 26. Critical Uncertainties <small>⌚ 100 min</small>	 25. Generative Relationships (STAR) <small>⌚ 25 min</small>
 30. What I Need From You (WINFY) <small>⌚ 55-70 min</small>	 29. Panarchy <small>⌚ 120 min</small>	 28. Ecocycle Planning <small>⌚ 95 min</small>
 33. Simple Ethnography <small>⌚ 75 min - 7 hr</small>	 32. Helping Heuristics <small>⌚ 15 min</small>	 31. Celebrity Interview <small>⌚ 35-60 min</small>

Cómo utilizar

- Cada Estructura Liberadora está diseñada para alcanzar el objetivo descrito al reverso de la página.

- Imprime este documento por ambas caras y corta a través de las líneas punteadas para crear un set sencillo de tarjetas LS fáciles de manipular y colocar en secuencia.